

VITAAAL VAKMANSCHAP of vakMENSschap!

INNOVATED WITH

TNO



Vitaliteit én Werkgeluk?

Hoe betrek je je medewerkers bij het vitaal blijven in hun beroep? Hoe zorg je dat ze zelf en vooral ook samen aan de slag gaan met langer productief, tevreden en betrokken doorwerken? Wat hebben ze daar zelf eigenlijk voor nodig? Met het programma Vitaal Vakmanschap kan Femnomenaal vitaliteit in de organisatie vaststellen én bevorderen, zodat mensen langer, productief, gezond, gelukkig en betrokken blijven in het werk. Duurzaam inzetbaar, dat is het doel.



Wat levert het op?

Onderzoek van TNO laat zien dat het versterken van Vitaal Vakmanschap vele positieve gevolgen heeft voor zowel medewerkers als organisatie. Meer Vitaal Vakmanschap zorgt er bijvoorbeeld voor dat medewerkers tevredener zijn, dat ze productiever zijn en dat ze bereid zijn om langer door te werken. Medewerkers voelen zich gezonder, meer competent en ze lopen minder risico uit te stromen naar ziekte, arbeidsongeschiktheid of vroegpensioen.



Hoe doen we dit?

In vijf stappen naar vitaal vakmanschap:

1. Bewustwording, wat is vitaal vakmanschap, wat vinden we belangrijk?
2. Diagnose op maat, op basis van de uitkomsten in stap 1
3. Interventie ontwikkeling op individueel, leidinggevend en organisatieniveau
4. Interventie implementatie, bewezen effectieve interventies implementeren
5. Proces- en effectevaluatie



Niet alleen meten is weten!

Meer dan een meting. De Vitaal Vakmanschap meting meet op welke gebieden interventies effectief zijn en op welke manier ze effectief kunnen zijn.

- *Betrouwbaar
- *Valide en anoniem
- *De privacy is gewaarborgd
- *Diagnose én effectmeting in één

Over Femnomenaal:

Om te kunnen werken en leuk werk te kunnen vinden óf werk leuk te kunnen vinden, is ontwikkeling nodig.

Ontwikkelen doe je zelden alleen. Ik zeg weleens: "Iedereen heeft een iemand nodig". Eén iemand die jou kansen biedt, die jouw sterke kanten ziet, die je angsten herkent, je mogelijkheden laat ontdekken en die je een duwtje in de rug geeft.

Waar jouw medewerkers zichzelf zien voor wie ze waren, zie ik wat zij zouden kunnen zijn. Femnomenaal heeft meer dan 15 jaar ervaring in onderwijs, ontwikkeling, werkgeluk en loopbaancoaching. Daarnaast ben ik gecertificeerd Vitaal Vakmanschap facilitator, Werkgelukdeskundige, gecertificeerd coach aangesloten bij LOC en STIR en LEGO Serious Play Facilitator.

De werkzaamheden van Femnomenaal worden standaard beoordeeld met een 8 of hoger. De reviews kunt u terugvinden op [GOOGLE](#), [LINKEDIN](#), [FACEBOOK](#) en de website.

Meer informatie?

www.femnomenaal.nl
femke@femnomenaal.nl

óf bel voor een vrijblijvende
afspraak:
06-12916602

